AGEVOLAZIONI PER LE PMI DI DIMENSIONI MINORI

Uno degli strumenti agevolativi che ha preso maggiormente piede negli ultimi tempi è senza dubbio quello offerto dal Fondo interprofessionale Fondimpresa tramite i cosiddetti "Avvisi con contributo aggiuntivo" rivolti alla formazione dei lavoratori delle PMI (aderenti al Fondimpresa) di dimensioni minori.

Si tratta di un bando interessante soprattutto per le imprese con caratteristiche dimensionali (in termini di addetti) limitate, le quali, avendo un esiguo numero di dipendenti, non riescono ad accantonare sufficienti risorse per presentare una domanda di contributo al fondo.
Occorre considerare, infatti, che con l'adesione a Fondimpresa ciascuna azienda accantona su un proprio "conto formazione" circa € 40 all'anno per ciascun dipendente e ha a disposizione due anni di tempo per impegnare l'accantonamento tramite una domanda di contributo.

Se consideriamo anche che per presentare una domanda di contributo a Fondimpresa il Piano formativo che s'intende presentare deve avere un valore minimo di € 3.000 (nel caso di "Piani Aziendali" da realizzare, ad esempio, presso la propria sede) o di € 800 (nel caso di "Piani con voucher" per la partecipazione a corsi di formazione a catalogo realizzati da enti di formazione/società di consulenza), ne consegue, ad esempio, che una piccola impresa di 4 dipendenti (che accantonerebbe € 320 in due anni) non riuscirebbe mai a presentare una domanda di contributo.

Per questi motivi, al fine di dare alle PMI la possibilità di utilizzare il proprio "conto formazione", Fondimpresa prevede la possibilità di presentare piani formativi integrando le risorse del "Conto Formazione" con i contributi aggiuntivi erogati tramite appositi Avvisi.
Il 30 maggio scorso Fondimpresa ha pubblicato un nuovo Avviso (3/2014) stanziando 10 milioni di euro per contributi aggiuntivi a favore delle PMI, le quali potrebbero ottenere (a seconda delle rispettive caratteristiche dimensionali) un contributo a fondo perduto compreso tra € 3.000 ed € 8.000 per realizzare attività formative (anche presso la propria sede) di qualunque argomento e durata ed erogate da fornitori scelti dall'azienda stessa.

Si tratta di un'opportunità da non perdere, sia per gli Studi Professionali (i quali pure possono aderire a Fondimpresa e soddisfare i propri fabbisogni formativi), sia per le imprese loro clienti alle quali poter proporre dei servizi formativi di qualità a "costo zero".

A FONDO PERDUTO PER LA FORMAZIONE CONTRIBUTI DEI DIPENDENTI

FINANZIATORE:	FONDIMPRESA
AVVISO	3/2014
TIPOLOGIA	Sostegno alla presentazione dei piani formativi sul Conto Formazione delle PMI aderenti di dimensioni minori.
AMBITO	Piani aziendali (anche con utilizzo di voucher) o interaziendali (senza utilizzo di voucher), anche a livello multi regionale.
RISORSE A DISPOSIZIONE	€ 10.000.000
VALORE MINIMO PROGETTO	€ 3.000
VALORE MASSIMO CONTRIBUTO	Il contributo (aggiuntivo rispetto alle disponibilità aziendali) è concesso fino ad un massimo di € 3.000 con un accantonamento (maturando) pari o inferiore a € 3.000, e fino ad un massimo di € 8.000 con un accantonamento (maturando) superiore a € 3.000.
SOGGETTI PRESENTATORI	Imprese (P.M.I.) aderenti che non hanno presentato a partire dal 1 settembre 2013 alcun Piano a valere su altri Avvisi di Fondimpresa che prevedono un contributo aggiuntivo.
SOGGETTI ATTUATORI/DELEGATI	Senza limiti
BENEFICIARI	Dipendenti (operai, impiegati e/o quadri) del Soggetto Presentatore per i quali esista l'obbligo del versamento del contributo integrativo di cui all'art. 25 della legge n. 845/1978 e s.m. (inclusi i lavoratori con contratto di inserimento/reinserimento; gli apprendisti; i lavoratori a tempo determinato con ricorrenza stagionale, anche se non in servizio). Sono esclusi: i lavoratori in CIG (anche in deroga), i lavoratori con contratti di solidarietà e i co.co.pro.

CONDIZIONI	- Adesione a Fondimpresa già efficace; - Saldo attivo sul proprio conto formazione; - Possesso credenziali d'accesso all'area riservata del portale Fondimpresa; - Avere sul proprio conto formazione un accantonamento medio annuo ("totale maturando") non superiore a € 8.000; - Appartenenza alla categoria delle Piccole Medie Imprese; - Non aver presentato a partire dal 1 settembre 2013 alcun Piano a valere su altri Avvisi di Fondimpresa che prevedono un contributo aggiuntivo; - Presentazione del Piano entro i termini previsti dall'Avviso; Prevedere la partecipazione al Piano, nel suo complesso, di almeno 4 lavoratori, per un minimo di 12 ore di formazione pro capite; Nell'ambito di questo avviso, ciascuna impresa può ricevere il contributo aggiuntivo per un solo piano formativo; - Non revocare la propria adesione al Fondo fino alla rendicontazione del Piano finanziato.
AZIONI AMMISSIBILI	Qualunque tematica formativa.
SCADENZA	I Piani formativi possono essere presentati esclusivamente tra il 20/06/2014 e il 31/10/2014, salvo esaurimento risorse. L'istruttoria viene effettuata secondo l'ordine cronologico di presentazione dei progetti.
PER INFORMAZIONI	Fulvio Pisani – Mob. 348 9291169 – fulvio.pisani@competenzeinrete.net

DIVISIONE FINANZA AGEVOLATA